

國立臺中教育大學校園霸凌防制計畫

114.11.28校園霸凌委員會第一次會議通過

壹、依據：校園霸凌防制準則（以下簡稱防制準則）第7條第1項規定，學校應組成校園霸凌防制委員會，其任務為負責校園霸凌防制計畫之研擬及推動。

貳、實施對象：學校教職員工生。

參、校園安全規劃及校園霸凌防制機制具體作法：

一、成立相關組織

- (一) 依據防制準則第7條第4項與第5項規定略以，學校應設置校園霸凌防制委員會(下稱防制委員會)，委員應包括校長或副校長、未兼行政職務之教師代表、學務人員、輔導人員、行政人員、外聘學者專家與學生代表。委員任期1學年為原則(每年8月1日至翌年7月31日)，期滿得續聘。
- (二) 本校已於114年10月7日，奉校長核定組成本校防制委員會，並依據防制準則第24條第1項規定，校長於防制委員會委員中指派三人組成審查小組，防制委員會與審查小組名單如附件1。
- (三) 防制委員會成員應配合參加教育部辦理防制校園霸凌相關活動及個案研討。

二、加強宣導及專業增能

- (一) 依據防制準則第8條第1項第3款規定，學校每學期應結合校務會議、導師會議或教師進修研習時間辦理校園霸凌防制及輔導知能相關之在職進修活動，學校校園霸凌防制委員會須於每學年第一次會議時討論及確定年度宣導活動。
- (二) 辦理校長及教職員工宣導及專業增能：結合導師輔導知能研習、導教會議、行政會議等，辦理校園霸凌防制相關議題之講座或活動，強化校長及教職員工校園霸凌防制知能與素養。
- (三) 辦理學生宣導：於每學期開學第一週，配合「友善校園週」宣導活動時，納入反霸凌宣導內容，宣導通報管道與檢舉機制。

三、積極預防

- (一) 強化熱點巡查：針對校園安全疑慮處所，針對高風險區域加強巡查，並與西區及民權派出所協調合作，建立學校及社區聯繫網絡，協助執行校園周邊危險區域巡邏勤務。
- (二) 改善校園危險空間：依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。記錄校園內曾經發生校園霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園安全地圖。

(三) 強化警政司法支援網路：與臺中市政府警察局第一分局、西區派出所、民權派出所完成簽訂「維護校園安全支援約定書」，強化警政支援網絡(如附件2)。

(四) 融入課程與班級經營：

1. 利用全民國防教育課程、班會、週會、導生聚會等時間(或融入社會及綜合活動學習領域等課程)進行霸凌實務宣導，培養學生法治、品德、人權、生命、性別平等、資訊倫理教育及偏差行為防制觀念，遏止霸凌行為產生，並鼓勵學生見義勇為。
2. 對社交技巧不佳、行為明顯地與眾不同、易與人發生衝突或人際關係處理不當之學生，加強關心輔導，亦培養學生尊重他人與友愛待人之良好處世態度。
3. 建立普特合作機制，遇有衝突必要時尋求資源教室輔導人員入班協助。

(五) 強化宿舍管理：強化宿舍管理員霸凌防制知能與素養，若遇疑似霸凌事件時，必要時得調整宿舍寢室，以減低人際關係衝突。

(六) 積極介入疑似有違法或不當行為：

1. 知悉學生疑似有違法或不當行為時，積極依防制準則第21條處理，採取適當管教措施、懲處或其他適當措施。
2. 學生之疑似有違法或不當行為經檢舉後，仍得依防制準則第21條處理，採取正向管教、懲處、輔導或其他適當措施。
3. 定期評估有拒學或自殺、自傷意圖學生是否處於具有敵意之學習環境，並本權責協助與輔導。
4. 接獲檢舉時，應積極關懷當事人狀態，必要時，視當事人需求，主動提供輔導資源。

(七) 積極向教職員工教育宣導：針對碩博士班指導教授、球隊教練、宿舍管理人員、實習指導人員等教職員工，進行教育宣導，以提升校園霸凌防制之知能。

肆、霸凌事件之檢舉、通報及受理之具體作法

一、暢通檢舉管道、加強保密及安全性：

- (一) 主動營造友善、安全之檢舉及通報環境，不得因被行為人或任何人檢舉或協助他人檢舉，而予以不利之處分或措施。
- (二) 應向教職員工生宣導可利用本校軍訓室(校安中心04-22183299)、教育部反霸凌專線(1953)等尋求協助，鼓勵校長及教職員工、家長及學生及早介入制止與化解。
- (三) 對檢舉人、案件之當事人、證人及協助調查者之姓名或其他足以辨識其身分之資料，皆應予以保密。
- (四) 若霸凌或偏差行為已發生而有旁觀學生制止，應予鼓勵並對其採取遏止霸凌或偏差行為之強制措施不予以處罰。

二、明定分工職掌、落實通報義務：

- (一) 本校防制校園霸凌業務各處室權責劃分如附件3。

(二) 知悉疑似校園霸凌事件時，均應立即向本校校安中心通報，通報至遲不得超過24小時。

三、配當合適空間、處置依法規定：

(一) 應事先就案件處置之會前會、調查/調和會議、訪談之場地、錄音或錄影器材、資料保存設備，視特性周全安排(包括討論空間之隱蔽性、安全性與隔音功能)。

(二) 處理疑似霸凌案件應依據防制準則標準作業流程，並利用教育部防制校園霸凌專區工作手冊表單，以完善處理程序。

四、化解衝突、回歸正常學習：

(一) 遇有生對生紛爭，應減低當事人雙方互動之機會，以預防、減低或杜絕行為人再犯。

(二) 必要時，得對當事人施予抽離或個別教學、輔導，並得暫時將當事人安置到其他班級或協助當事人依法定程序轉班。

(三) 必要時得彈性處理當事人之出缺席紀錄或成績評量，並積極協助其課業，不受請假、學生成績評量或其他相關規定之限制。

(四) 應教導當事人雙方承擔責任、道德學習、有尊嚴的對話及修補傷害，減輕霸凌造成之創傷與衝突，促進和解及修復關係。

伍、獎勵：依據本校相關獎勵辦法與規定辦理進行敘獎。

陸、經費支應：由軍訓室相關經費項下核支，辦理內容如鐘點費、出席費、撰稿費、交通費、資料費、誤餐費等項目，不足部份擬由學務處支應。

柒、本實施計畫經防制委員會通過後，陳校長核定後實施，修正時亦同。

本計畫權責單位為軍訓室

於114.11.28校園霸凌委員會第一次會議通過

附件1

| 國立臺中教育大學校園霸凌防制委員會名冊 | | | | |
|---------------------|---|---------------|-----------------|----|
| 序號 | 編組職稱 | 職稱 | 校長指派3人 為審查小組 | 備考 |
| 1 | 召集人(主席) | 副校長 | | |
| 2 | 學務人員 | 學務長 | | |
| 3 | 學務人員 | 衛保組組長 | | |
| 4 | 學務人員 | 軍訓室主任 | | |
| 5 | 輔導人員 | 諮商中心主任 | | |
| 6 | 未兼行政職務之教師代表 | 管理學院專任 教師 | | |
| 7 | 行政人員 | 總務處出納組 組長 | | |
| 8 | 外聘學者專家 | 文榮法律事務 所律師 | | |
| 9 | 學生代表 | 學生議會議員 | | |
| 附 註 | <p>一、依據防制準則第7條第4項與第5項：專科以上學校應組成<u>防制委員會</u>7人至11人，任期一年為原則，期滿得續聘；委員之任期，得以學年為單位。<u>校長或副校長</u>為召集人，並應包括未兼行政職務之教師代表、學務人員、輔導人員、行政人員、外聘學者專家、學生代表。</p> <p>二、依據防制準則第24條第1項：學校校長應在防制委員會委員中指派三人組成審查小組；審查小組委員之任期，與防制委員會委員相同。</p> | | | |

附件2

| | | | |
|--|---|--------------------|---|
| 國立臺中教育大學 臺中市政府警察局第一分局 | | 維護校園安全支援約定書 | |
| 簽定日期 | 114年 9月30日 | 簽定地點 | 臺中市 |
| 簽定單位 | 國立臺中教育大學 臺中市政府警察局 第一分局 | 用印處 |   |
| 簽定目的 | 結合學校與警察力量，加強防制毒品與不良幫派勢力入侵校園，消弭校園暴力事件，共同維護校園安全，以協力營造「健康安全、溫馨祥和」之學習環境。 | | |
| 約定事項 | <p>一、約定維護校園安全支援範圍：</p> <p>舉凡<u>國立臺中教育大學</u>請求<u>第一分局</u>或<u>西屯、民權派出所</u>處理校園內發生學生霸凌恐嚇勒索、集體鬥毆打架、吸毒行為、中輟生協尋，校外不良分子入侵校園破壞、騷擾、偷竊、販毒事件及幫派侵入校園發展組織暨其他兒童與少年保護事件等問題，均屬派員支援任務範圍。</p> <p>二、約定維護校園安全支援項目：</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 在校區附近廣設巡邏箱，加強巡邏查察。 (二) 協助校園安全環境檢測評估，減少治安死角，淨化校園周邊安全空間，保護學生上下學安全。 (三) 加強各級學校校慶、畢業典禮或其他校際活動期間之安全維護工作。 (四) 協尋中輟學生，協助復學。 (五) 積極偵辦毒品與不良幫派勢力侵入校園事件。 (六) 加強蒐報幫派吸收學生不法事證，提報檢肅。 (七) 協助轄區學校辦理學生外宿安全認證，認證方式由學校邀集警察（分）局共同會商。 (八) 寒暑假期間，於學校校園開放時間，學校得視狀況向警方提出申請協助校園安全維護，並由警方會同校方人員共同執行。 <p>三、協調聯繫：</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 協請規劃結合商家、愛心商店、警察服務聯絡站及交通崗等處所，建構安心走廊，共同維護學生上、放學安全。 (二) 協請學務人員參與聯合巡查小組，查察青少年學生易聚集、滋事及不當出入之娛樂、休閒場所。 | | |

| | |
|------|---|
| 約定項目 | <p>(三) 協請學校教師、訓輔人員、軍訓教官配合校園訪查，瞭解學生藥物濫用情形與不良幫派組合在學校活動狀況。</p> <p>(四) 協請落實執行「校園事件通報管理系統」規定，提供毒品、黑道幫派侵入校園情資。</p> <p>四、約定通報：</p> <p>(一) 查察發現學生違反毒品防制條例案件、參加不良幫派組織、民俗藝陣或其他偏差行為，密件通報學校加強輔導。</p> <p>(二) 清查校園周邊 500 公尺內色情、毒品交易、賭博電玩等不良（當）場所資料，密件通報提供學校，俾利學校訓輔人員有效管制學生，避免涉足。</p> <p>五、約定注意事項：</p> <p>(一) 對學校請求處理毒品、不良幫派勢力入侵校園、校園暴力或竊盜等危害校安事件，應立即、優先處理並確實保密，絕對禁止對外發布新聞或公布學校、學生資料與案情，以維護學生權益。</p> <p>(二) 學校上課期間，警察人員未經學校同意不得隨意進入校園。惟為配合學校需求，定時或不定時進入校園，協助巡查有無不法，以防制校園暴力事件發生。於偵辦校園內之刑事案件時，應適時知會校方聯繫窗口人員(學務主管)，並由學務人員全程陪同處理，俾有效因應各項校園突發事件。</p> <p>(三) 大專校院倘需要警察機關進入校園協助巡邏時，請該校填具「(大專校院全銜)請求警察機關派員協助校園巡邏申請書」(如附表)，由轄區警察分局負責受理、審查，在警方許可範圍內妥適規劃勤務，調派警力，依其申請全力協助，並請校方派人會同配合執行。</p> <p>(四) 警察人員進入校園穿著之服裝（警察制服或便服）與警用車輛，得視事件發生當時之需要，由雙方協商遵行之。</p> |
| 通訊聯絡 | <p>一、被支援單位：國立臺中教育大學 學校地址：臺中市西區民生路 140 號 日間聯絡電話：04-22183297、04-22183299 夜間聯絡電話：04-22183202、04-22183299</p> <p>二、支援單位：臺中市政府警察局第一分局（或西區派出所及民權派出所） 機關地址：臺中市西區三民路一段 178 號 日間聯絡電話：04-22221982 夜間聯絡電話：04-22221982</p> |
| 附記 | <p>一、本約定書經由雙方同意簽定會銜後，分別陳報上級機關備查。</p> <p>二、本約定書自簽定會銜日起生效，簽定雙方應列入移交。</p> <p>三、本約定書一式五份，由被支援單位先行填妥用印後，具函持向支援單位簽定之，簽定完成後，交由支援單位收持三份（需陳報警察局一份、自存一份、送轄區分駐【派出】所一份），被支援單位留存二份（需陳報教育局或聯絡處一份、自存一份）。</p> <p>四、本約定書為參考範例，其內容可依地方警察局及學校特性自行修訂，如遇情事變更而有未盡事宜，經雙方協調後，亦得隨時修訂之。</p> |

附件3

國立臺中教育大學校園霸凌防制各處室分工措施表

| | 執行要項 | 辦理單位 |
|------|---|-------------------|
| 教育宣導 | 結合友善校園週，規劃辦理相關宣導活動。 | 軍訓室 |
| | 建構校園反霸凌專區網頁。 | 軍訓室 |
| | 成立校園霸凌防制委員會及審查小組。 | 軍訓室 |
| 發現處置 | 設置投訴信箱，提供學生及家長投訴。 | 軍訓室 |
| | 受理反映校園霸凌事件，並立即由專人列管處理。 | 軍訓室 |
| | 發現疑似「霸凌」行為時，立即列冊追蹤輔導，並依規定於24小時內進行校安通報。 | 軍訓室 |
| | 與警政單位完成簽訂「校園安全支援約定書」，強化警政支援網絡。 | 軍訓室 |
| 介入輔導 | 學生遇疑似霸凌，經學校校園霸凌防制審查小組會議確認，符合校園霸凌要件，即應針對當事人及其他關係人實施關懷輔導，並記錄備查。 | 諮詢中心 |
| | 彈性處理當事人之出缺席紀錄或成績評量，並積極協助其課業，不受請假、成績評量或其他相關規定之限制。 | 教務處 生輔組 各系所 |
| | 若霸凌行為屬情節嚴重之個案，應通報警政單位協處，並向司法機關請求協助。 | 軍訓室 |
| | 經輔導評估後，轉介專業諮詢輔導或醫療機構導。 | 諮詢中心 |
| | 定期追蹤輔導與協助。 | 諮詢中心 |